



2018
REPORTE
ANUAL

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

Indice

Mensaje del Jefe Kieth Siebert	2-3
Informacion basica para el 2018	4
Mision, Vision y valores	5
Unidad de registros de la policia	6
Operaciones de patrullajes	7
Control de animales y refugio de animales	8
Alcance a la comunidad	9

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

El Departamento de Policía de Quincy experimentó varios cambios interesantes en 2018. La mejora más importante fue la relación entre el público y el departamento de policía. Entenderse mutuamente no significa que siempre estemos de acuerdo, pero sí significa que nos escuchamos y respetamos opiniones diferentes. A menos que estuviera en una reunión, nunca he rechazado a nadie que quisiera hablar conmigo. Hemos establecido o fortalecido las relaciones con el Distrito Escolar, el Hospital Quincy Valley, la Clínica de Salud Comunitaria, la Asociación Quincy para Jóvenes, Caridades Católicas y varias otras organizaciones. No hicimos esto para nuestro beneficio, pero descubrimos que todos teníamos la misma visión en mente; Una comunidad sostenible y saludable. La reducción del uso de drogas, la falta de vivienda, el hambre y la falta de atención han estado a la vanguardia de nuestras conversaciones. Como lo expliqué en las reuniones municipales, la aplicación de la ley ya no se trata solo de investigar delitos y de llevar a personas a la cárcel. Se espera que seamos consejeros para el uso de drogas, problemas matrimoniales, problemas de salud mental y problemas de crianza. También se espera que seamos modelos a seguir y mentores que puedan resolver todos los problemas. Si bien no podemos arreglarlo todo, tenemos relaciones establecidas para que podamos confiar en nuestros socios comunitarios para que ayuden a quienes no podemos. Tener un asiento en la mesa con gente tan grande y amable es un honor y esperamos trabajar con ellos en los próximos años.

Durante el año incorporamos cámaras de cuerpo. Estas pequeñas cámaras han ayudado dramáticamente en los arrestos y en el proceso judicial. También han ayudado con las quejas de los ciudadanos, mostrando de primera mano lo que ocurrió y con frecuencia ahorrando dinero a la ciudad. Aunque las cámaras no siempre muestran o captan todo, son invaluableles.

En 2018 contratamos a seis oficiales de patrulla, un capitán de policía, un administrador de Refugio de animales y un empleado de policía. También firmamos a dos voluntarios, uno sirve como oficial de información pública (PIO) y el otro como especialista en relaciones comunitarias. Terminamos el año con una vacante en patrulla y en vacante en el Refugio de Animales. Lo que no es ampliamente conocido es que pasamos por varias docenas de nombres para llegar a los que contratamos. No contratamos solo para llenar una posición, probamos, completamos fondos completos y, si pasan, una prueba de polígrafo se completa. Para los oficiales de patrulla, también se realiza una prueba psicológica y médica. Más que nada, buscamos a aquellos que tienen un corazón por la comunidad y que quieren servir genuinamente. También observamos nuestros niveles de personal y las posiciones que ocupan los funcionarios actualmente. Después de las discusiones con el Distrito Escolar, eliminamos uno de los dos puestos del Oficial de Recursos Escolares (SRO) y lo convertimos en un Detective de Crímenes de la Calle. Esta posición trabajará en temas como pandillas, graffiti y casos grandes o difíciles. Esperamos que esta posición libere patrullas para que puedan continuar siendo proactivos. Pero, tener un SRO menos no significa menos participación escolar. Nuestros oficiales de patrulla han seguido visitando las escuelas durante el día, a menudo almorzando con los estudiantes. Desde que jugamos al dodgeball a la presentación para el día de la carrera y el Día de los Veteranos, participamos en nuestras escuelas.

También comenzamos a trabajar en el Modelo de Vigilancia del Siglo 21, que fue publicado por el gobierno federal en 2015. Este modelo se divide en 6 pilares, la mayoría de los cuales ya lo estábamos haciendo bien. Estos seis pilares son: crear confianza y legitimidad, políticas y supervisión, tecnología y redes sociales, vigilancia comunitaria y reducción del delito, capacitación y educación y bienestar y seguridad de los funcionarios. Incrementamos el uso de las redes sociales, celebramos cinco reuniones municipales y asistimos a muchos otros eventos durante el año. Hemos comenzado a utilizar el análisis de delitos, cámaras y otras formas de tecnología para reducir el delito. Nuestra capacitación ahora está

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

enfocada con la esperanza de proporcionar los mejores y más competentes empleados que podamos. Pero, realmente nos centramos en el bienestar y la seguridad de los oficiales. Estar físicamente, mentalmente y espiritualmente bien es extremadamente importante ya que impactan cada interacción, tanto dentro como fuera del servicio. Con un alto número de suicidios entre los agentes de la ley, junto con el escrutinio de muchos en el gobierno y los medios de comunicación, hemos hecho un esfuerzo concertado para cuidarnos unos a otros y decir algo cuando lo vemos. Queremos que todos nuestros empleados estén sanos y felices. Después de todo, eso se traduce en un mejor servicio para ustedes, los ciudadanos. Espero que todos los empleados aquí en el departamento de policía ejemplifiquen las cuatro claves del éxito: honestidad, inspiración, visión de futuro y competencia. Tener pautas claras sobre cómo interactuaremos con el público y con los demás nos simplificará la vida. No quiero tener un grupo de personas que entren y entrenan. Este es un lugar de trabajo en equipo y creatividad, donde cada miembro es valorado. Mirar por el camino y predecir el papel que desempeñará el Departamento de Policía de Quincy en la comunidad puede ser mi trabajo, pero confío en los empleados, socios comunitarios y ciudadanos para que me guíen. Entonces, cuando terminé mi primer año completo como Jefe de Policía, puedo decir que estoy orgulloso de estar aquí y de servir a una comunidad grande y generosa. Gracias por tu confianza y amistad. Como he dicho muchas veces, si tiene inquietudes, preguntas o ideas sobre la dirección del Departamento de Policía, por favor pase. Hasta entonces, estar a salvo.

Respetuosamente,

Kieth A Siebert
Jefe de policía

Informacion basica 2018

Demografia de la Ciudad de Quincy

Población	7,387
Area de tierra	5.04 millas cuadradas

Dpartamento de Policia de Quincy

Empleados (a fin de ano) 27

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

- 15 Oficiales de Patrulla
 - 3 en la academia
 - 1 Vacante
- 1 Oficial escolar
- 2 Especialista en Refugio de Animales
 - 1 Vacante
- 1 Oficial de control de Animales
- 3 Personal administrativo
- 2 Administradores

Voluntarios

2

- 1 Capellan de la Policia
- 2 Medios Sociales

Total de horas de entrenamiento:

4,154

Medios Sociales

- Twitter: @PdQuincy @pio_quincypd @RyanGreenQPD
- Nixle- Text 98848 to 888777
- <https://nixle.com/quincy-police-department/>
- <https://www.facebook.com/Quincy-Police-Department-WA-204453339598718/>
- www.quincypd.org

MISION-VISION-VALORES

NUESTRA MISION:

Engrandecer la calidad de vida para los habitantes de la ciudad de Quincy.

❖ Seguridad Vial

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

- ❖ Intervencion criminal proactiva
- ❖ Ganarnos & mantener el respeto y la confianza de nuestros ciudadanos
- ❖ Mantener la paz y el orden hacia nuestros ciudadanos

Declaracion de la Vision:

Para ser una agencia de seguridad pública de primer nivel, brindar de manera consistente los más altos estándares de servicios profesionales

Valores Centrales:

Integridad, trabajo en equipo, responsabilidad, ética laboral, servicio, respeto, profesionalismo.

Unidad de registros Policiacos

La Unidad de Registros de la Policía es responsable de saludar y trabajar con el público cuando visitan o llaman al departamento de policía. Los secretarios de la policía mantienen registros, proporcionan huellas digitales, emiten licencias de pistola ocultas, mantienen pruebas y confiscan bienes, suministran datos; Entran las órdenes judiciales y ayuda con la investigación de datos estadísticos.

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

Huellas digitales	151
Licencias nuevas para portar pistolas	43
Licencias renovadas para portar pistolas	36
Ordenes civiles	18

La Sección de Evidencia es responsable de mantener y contabilizar toda la evidencia y la propiedad recopilada. Esto incluye el almacenamiento adecuado de la propiedad, los artículos enviados para la prueba, los liberados a los propietarios y los artículos destruidos. La responsabilidad de todos los artículos es primordial, ya que cada elemento muestra una clara cadena de custodia.

Total de evidencias ingresadas	958
Propiedad regresada a los duenos	106
Total de articulos destruidos	364
Drogas de prescripcion destruidas	150 lbs
Total de armas de fuego destruidas	42

Operaciones de Patrullaje

La Unidad de Patrulla está compuesta por 3 equipos. Ellos son responsables de responder a las llamadas de servicio, control de tránsito, patrullas proactivas, trabajar con otras agencias de cumplimiento de la ley, asistir al público y asistir a eventos especiales.

Llamadas de Servicio	3677	↑
Total de arrestos	566	↑

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

Asaltos con arma	3	↑
Asaltos simples	75	↑
Danos a la propiedad	122	↓
Arrestos por manejar bajo influencia	48	↑
Choques	141	↓
Infracciones y multas expedidas	1383	↑
Paradas de trafico	3731	Nueva Categoria

Animal Shelter Operations

El Refugio de Animales está compuesto por 3 empleados y varios voluntarios. Son responsables de la admisión y el cuidado de los animales, las adopciones, el mantenimiento del Refugio de animales Quincy y el trabajo con empresas y organizaciones sin fines de lucro.

Entrada de Animales	739
Adopciones	347
Transferencias	207
Regresaron a sus dueños	100

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

Licencias vendidas	93
---------------------------	-----------

Control de Animales /Operaciones de Servicios a la Comunidad

La unidad de Oficial de Control de Animales / Servicio a la Comunidad está compuesta por un oficial. La ACO / CSO es responsable de la educación y la aplicación de la ley, el confinamiento de animales, los vehículos estacionados, la supervisión de los que prestan servicios comunitarios y la asistencia a la aplicación del los Códigos de la ciudad.

Llamadas de animales	362
Llamadas de Animales peligrosos, mordidas, ataques.	26
Multas e infracciones expedidas.	10

Alcance a la Comunidad

El objetivo del Departamento de Policía de Quincy es llegar y comprometerse con la comunidad. Transparencia a través de la comunicación y comunicación a través del compromiso. Eventos atendidos a lo largo de 2018:

Farmer Consumer Awareness Day

National Night Out

Farmers Market

Reporte anual 2018 departamento de policia de Quincy

Bike Rodeo

Cofe con un policia

Evento Easter

Petco evento de adopcion

Alcanse comunitario y evento de Easter

Cop and Kids evento de compras

Trunk or Treat

Servicio de almuerzos escolares

Evento de salud comunitaria

Dr. Seuss dia de lectura

Juntas municipales

Asamblea del dia de Veteranos

Evento de Dodgeball

Feria de empleos escolares

Fiesta Latina

Eventos Happy Puppy

Evento de Santa en la Escuela preparatoria